

# THINKING DIFFERENTLY

ABOUT LEGAL CAREERS

JOIN ORRICK  
GERMANY 2023



## WARUM ORRICK?



#1 Venture Capital Firm  
in Europe

**PitchBook**  
**FY 2022**  
7 years in a row

#4 for Pro Bono  
internationally

**The American Lawyer**  
**2022**

Top Best Companies  
to Work For

**Fortune 100**  
**2023**  
8th year in a row

**Our Strategy:**  
It's pretty simple

Focus on the three sectors driving the global economy: Technology & Innovation, Energy & Infrastructure and Finance



# THINKING DIFFERENTLY

THAT'S THE CHALLENGE WE GIVE TO OUR ASSOCIATES WORLDWIDE

Sie wollen beruflich durchstarten. Sie sind bereit, den nächsten Schritt zu gehen. Sie wollen weltweit führende Unternehmen in wichtigen Projekten beraten. Sie wollen bei Ihrer Karriere gefördert werden. Sie haben ein Leben außerhalb des Büros. Klingt das nach Ihnen?

Genau das wollen wir auch. Wir wollen beste Arbeit leisten und gleichzeitig einer der besten Arbeitgeber sein.

Wenn Sie sich kontinuierlich weiterentwickeln und mit Gleichgesinnten zusammenarbeiten möchten, sind wir genau der Arbeitgeber, den Sie suchen.

**28**  
Standorte  
weltweit

**1,100**  
Rechtsanwälte  
in aller Welt



# GREAT WORKS



## Wer sind unsere Mandanten?

Wir beraten einige der innovativsten Technologieunternehmen weltweit, die mit ihren Entwicklungen die Welt verändern. Wir begleiten Energieunternehmen, die die Energiewende in Deutschland vorantreiben – oder Afrikas Stromkapazitäten nahezu verdoppeln. Wir stehen an der Seite des deutschen Mittelstands bei nationalen und internationalen Projekten.

## Warum Kernbereiche?

Wir wollen nicht nur rechtlich beraten, sondern auch unternehmerisch. Durch den Fokus auf weltweit fünf Kernbereiche – Energy & Infrastructure, Finance, Technology & Innovation sowie Litigation und Transaktionen – besitzen wir fundierte Marktkenntnis und können unsere Mandanten gezielt beraten. Auch deshalb haben wir unsere Büros in den für diese Schwerpunkte wichtigsten Märkten weltweit gegründet: Vom ältesten Büro in San Francisco (1863) zu den neuesten Eröffnungen in Singapur (2021) und Chicago (2023).

## Welches sind unsere inhaltlichen Schwerpunkte?

In Deutschland liegen unsere Schwerpunkte in den Bereichen Corporate/M&A und Prozessführung.

Unsere Corporate/M&A-Praxis begleitet Unternehmen und Investoren in allen Phasen einer Transaktion – national und international. Dabei nimmt die Beratung von Technologieunternehmen und Venture-Capital-Investoren bei Finanzierungsrunden und darüber hinaus einen wesentlichen Platz ein. Ein weiterer Schwerpunkt Fokus liegt auf der Beratung von Transaktionen im Bereich Renewable Energy. Natürlich beraten wir auch im „klassischen“ Gesellschaftsrecht.

Im Bereich Prozessführung vertreten wir unsere Mandanten in komplexen oder „high-stakes“ Streitigkeiten vor nationalen und internationalen Schiedsgerichten sowie vor staatlichen Gerichten – häufig in mehreren Jurisdiktionen zugleich. Viele von uns sind auch als Schiedsrichter tätig.

Aber auch Datenschutz, Cyber Security, Arbeitnehmerüberlassung, komplexe Steuergestaltung, IP/IT, Anleiheemissionen, Außenwirtschaftsrecht oder innovative Kartellschadenersatzprozesse – wir decken alle relevanten Bereiche des Wirtschaftsrechts ab.

## Geht es immer nur ums Geld?

Nein – pro-bono-Mandate spielen bei uns eine tragende Rolle: Wir beraten ständig gemeinnützige Institutionen und hilfsbedürftige Personen auf pro-bono-Basis. Hierzu zählten in jüngerer Zeit etwa eine internationale Kinderschutzinitiative, diverse NGOs und Opfer sexueller Gewalt. Orrick ist Mitglied in diversen internationalen pro-bono-Netzwerken und fördert entsprechendes Engagement aktiv: Pro-bono-Arbeit zählt wie reguläre Mandatsarbeit, und wer mehr als 20 Stunden absolviert hat, avanciert zum Mitglied des „20+ Hours Club“.





# DAS BESTE AUS BEIDEN WELTEN

Unsere deutschen Büros in Düsseldorf und München sind seit Jahrzehnten im deutschen Markt verwurzelt und gleichzeitig Teil einer weltweit operierenden Kanzlei.

Wir unterstützen diejenigen, die das Wachstum in Deutschland vorantreiben.

Orrick berät etablierte Unternehmen, Scale- und Start-ups und Investoren sowie die öffentliche Hand in den Bereichen Technologie & Innovation, Energie & Infrastruktur sowie Finanzen und wird regelmäßig für Innovationen im Rechtsmarkt ausgezeichnet.

Von unseren Büros in Düsseldorf und München aus beraten wir zu allen Aspekten von Transaktionen, Streitigkeiten und Compliance-Themen wie Cyber Security, Datenschutz und Investitionsrecht.

Als Teil des globalen Orrick-Teams arbeiten wir in zahlreichen Mandaten praxis-, standort- und länderübergreifend eng zusammen.



## UNSERE TÄTIGKEITSFELDER

in Deutschland

**Corporate/M&A | Venture Capital | Arbitration/Litigation**

- ⇒ Arbeitsrecht
- ⇒ Bank-, Finanz- und Kapitalmarktrecht
- ⇒ Corporate / M&A und Private Equity
- ⇒ Datenschutz und Cyber Security
- ⇒ Energie & Infrastruktur
- ⇒ IP / IT
- ⇒ Kartell- und Außenwirtschaftsrecht
- ⇒ Komplexe Streitfälle/  
Schiedsgerichtsbarkeit
- ⇒ Restrukturierung
- ⇒ Steuerrecht
- ⇒ Venture Capital
- ⇒ Technologieunternehmen



# GOT GAME?

## Wir bieten ein Höchstmaß an Flexibilität

Wir wollen unseren Associates die größtmögliche Flexibilität und Unterstützung bieten – auch bei Gehalt und Karrierestufen.

Im Rahmen unseres Talent-Model-Programms entwickeln Sie sich in Ihrem eigenen Tempo weiter: Erst als Associate, dann als Managing Associate und schließlich als Senior Associate. Wie schnell es vorangeht, erarbeiten wir mit Ihnen gemeinsam: in intensiven Feedback-Gesprächen, anhand objektiver Kriterien und vor allem im Rahmen einer klaren und transparenten Struktur – der alljährlichen Professional Development Review.

Wir unterstützen Sie aktiv bei der Herausbildung Ihrer rechtlichen Spezialisierung und wichtiger Qualifikationen wie etwa Verhandlungsführung oder Mandatsakquise. Dies geschieht im Rahmen von internen und externen Fortbildungsmaßnahmen sowie der täglichen persönlichen Ausbildung in kleinen Teams.



## Work-Life-Balance: Mehr als eine Floskel

Alle reden drüber – wir leben sie. Die berufliche Tätigkeit ist fordernd, und lange Arbeitstage zu Spitzenzeiten keine Ausnahme. Aber wir bieten in einem leistungsorientierten Umfeld die bestmögliche Flexibilität. Elternzeit für Mütter und Väter und auch Teilzeitmodelle sind üblich.

Außerdem hat die Kanzlei schon vor Jahren das sog. Talent-Model-Programm entwickelt, um individuell maßgeschneiderte Beschäftigung zu fördern: Damit Sie mehr Zeit haben für die Dinge, die Ihnen neben dem Job wichtig sind.

“We’d wish Orrick the best of luck in becoming one of the best law firms to work for, but we’re not sure that the firm needs it – Orrick seems to be doing a great job already.”

*Above the Law*



## Raum für Vielfalt

Als internationale Kanzlei bieten wir Menschen aus unterschiedlichsten Kulturen und Lebensentwürfen Raum, sich zu entwickeln und zu entfalten. Seit 2009 feiern wir einmal im Jahr mit dem „Dive/In“-Day (Diversity and Inclusion) einen weltweiten Aktionstag mit Veranstaltungen rund um die Themen Diversity, Inklusion, kulturelle Vielfalt und wechselseitigem Respekt. Die Förderung von Frauen und die Unterstützung von Eltern, damit sie Familie und Beruf unter einen Hut bekommen, sind für uns selbstverständlich.



# HEAR FROM OUR TEAM



**Julia Schmitz**

„Die Arbeit bei Orrick zeichnet sich durch spannende, internationale Mandate auf höchstem Niveau aus. Teamwork wird bei Orrick groß geschrieben. Gleichzeitig lässt Orrick mir den Raum, eigene Schwerpunkte zu setzen und unterstützt mich in meiner persönlichen Weiterentwicklung. Meine Interessen werden gezielt gefördert und auf individuelle Bedürfnisse Rücksicht genommen.“

**Julia Schmitz ist Counsel im Bereich M&A/Private Equity. Sie hat ihre Karriere bei Orrick begonnen.**



**Johannes Rüberg**

„Bei Orrick habe ich die Chance, schon als junger Anwalt meine eigene ‚Marke‘ zu entwickeln und werde so zum Entrepreneur in eigener Sache. Dabei habe ich das Glück, von hochmotivierten, unternehmerisch denkenden Anwaltpersönlichkeiten zu lernen. Das ist Herausforderung und Motivation zugleich.“

**Dr. Johannes Rüberg EMBA ist Counsel in Düsseldorf im Bereich Technology Companies. Er findet, dass der beste Platz im Büro der hinter dem kanzeleigenen Weber-Grill ist.**



**Wilhelm Nolting-Hauff**

„Im Team Hervorragendes zu leisten, mit Kollegen, die man schätzt, die Wertschätzung für die Menschen und ihre Arbeit – das macht uns aus.“

**Dr. Wilhelm Nolting-Hauff ist Partner im Düsseldorfer Büro und Mitglied der Praxisgruppe M&A/Private Equity. Der gebürtige Bremer spielt in seiner Freizeit gern Tennis und ist passionierter Anhänger von Borussia Dortmund.**



**Siegfried Elsing**

„Aus den weit über 200 nationalen und internationalen Schiedsverfahren, die ich als Parteivertreter oder Schiedsrichter bisher betreut habe, ist vor allem eine Erkenntnis gewachsen: It's never boring!“

**Prof. Dr. Siegfried H. Elsing LL.M., Attorney-at-Law (New York), ist Senior Partner für Deutschland und Mitglied der International Arbitration Group und der Corporate Group. Er ist sehr aktiv am Austausch zwischen der deutschen und der US-amerikanischen Rechtskultur beteiligt.**



**Yumiko Olsen**

„Die Möglichkeit im Beruf Englisch zu sprechen, eine spannende und abwechslungsreiche Arbeit und ein tolles Team – auch international. Das habe ich mir für meine Arbeit immer gewünscht und das habe ich bei Orrick gefunden.“

**Yumiko Olsen ist Senior Associate in Düsseldorf und mit Schwerpunkt Datenschutz tätig. Sie ist froh, drei Kinder und einen anspruchsvollen Job gut unter einen Hut zu bekommen.**



**Franziska Gräfin Grote**

„Mehr als alles andere begeistert mich die juristische Arbeit mit Teamgeist. Die besten Erfolge kann man erzielen, wenn man gemeinschaftlich die optimale Lösung für die Probleme der Mandanten erarbeitet und dafür kämpft. Die Internationalität von Orrick ermöglicht es mir dabei, auch in unserem Pariser Büro zu arbeiten.“

**Franziska Gräfin Grote LL.M., Maître en Droit, ist Partnerin im Bereich International Arbitration & Dispute Resolution. Am Wochenende kämpft sie regelmäßig auf dem Hockeyplatz.**



**Sven Greulich**

„Ich arbeite jeden Tag mit Gründern und ihren Investoren und darf helfen, Technologieunternehmen aus der Taufe zu heben und sie auf ihrem Wachstumspfad zu begleiten. Auch wir von Orrick ‚investieren‘ in diese Startups, unseren Rat, Tat und irgendwo auch immer das eigene Herzblut.“

**Dr. Sven Greulich LL.M. EMBA ist Partner im Bereich Technology Companies. Er ist begeisterter Sporttaucher und unterstützt verschiedene Gründerinitiativen an der WHU und der RWTH Aachen.**



**Nicholas Kessler**

„Juristerei am Hochreck zu betreiben und sich dabei mit den Besten zu messen – ob in Verhandlungen oder vor Gericht. Mich fasziniert die abwechslungsreiche Arbeit, vor allem an der Schnittstelle zwischen Recht und Technik. Gerade internationale Streitfälle sind nie langweilig – und man kann sie nur im Team meistern. Daher stehen bei uns alle Türen offen.“

**Dr. Nicholas Kessler LL.M. EMBA, Solicitor of England and Wales, gehört der Praxisgruppe International Arbitration & Dispute Resolution an. Er ist Großbritannien-Fan und begeisterter Heimwerker.**



# SELECTED KEY FACTS ABOUT ORRICK

## Welche Voraussetzungen muss ich mitbringen?

Wir bieten Teamplayern mit überdurchschnittlichen Leistungen, möglichst einer Promotion, sehr guten Englischkenntnissen und/oder Qualifikationen aus dem Ausland (z.B. LL.M.) klare Perspektiven und Aufstiegsmöglichkeiten. Wenn Sie Spaß an anspruchsvollen Aufgaben in einem modernen Umfeld haben, das von gegenseitigem Respekt geprägt ist und in dem Talente von Anfang an gefördert werden – dann bewerben Sie sich bei uns. Wir freuen uns!

## Kann ich mich auch als wissenschaftlicher Mitarbeiter bewerben?

Sehr gerne! An unseren Standorten in Düsseldorf und München suchen wir ständig neben Referendaren (m/w/d) auch wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d) bspw. für umfangreichere Rechercheaufgaben oder zur Unterstützung bei wissenschaftlichen Veröffentlichungen. Soweit möglich, binden wir unsere wissenschaftlichen Mitarbeiter aber auch in die aktuellen Mandate ein.

## Welches Gehalt kann ich erwarten?

Referendare und wissenschaftliche Mitarbeiter werden bei uns nach Wochenarbeitstagen bezahlt. Berufseinsteiger erhalten neben einer fixen Vergütung auch noch einen erfolgsabhängigen Bonus, der bis zu etwa 15% des Jahreseinkommens ausmachen kann. Wir honorieren Ihre Qualifikation und Ihren Einsatz mit weit überdurchschnittlichen Gehältern, die ständig den Marktentwicklungen angepasst werden.

## Welche Fortbildungsangebote gibt es?

Wir legen viel Wert auf Ihre Fortbildung. Wir veranstalten regelmäßig Seminare zu aktuellen Rechtsthemen und laden externe Trainer ein, um auch die sonstigen Bereiche abzudecken, wie etwa Bilanzkunde, Business English oder Verhandlungsführung. Darüber hinaus veranstalten viele Praxisgruppen alle zwei Wochen interne „lunch time lectures“, um neue Anwälte möglichst schnell an den Erfahrungen ihrer Kollegen teilhaben zu lassen.

Alle zwei Jahre finden Retreats der jeweiligen Praxisgruppen in Kalifornien statt. Für Managing und Senior Associates besteht zudem die Möglichkeit der Teilnahme an einer der Associate Academies in Paris, New York oder San Francisco, die einem Mini-MBA ähneln. Natürlich werden aber auch externe Fortbildungsmaßnahmen (z.B. Fachanwaltsausbildung, Steuerberaterprüfung) von der Kanzlei unterstützt. Ein Garant für intensive Fortbildung sind aber nicht zuletzt auch unsere kleinen Teams mit unmittelbarer Partneranbindung.

## Existieren realistische Partnerchancen?

Natürlich können wir niemandem beim Berufseinstieg die Partnerschaft versprechen. Aber Sie erhalten bei uns eine wirkliche Chance. Wir streben nach einer langfristigen Zusammenarbeit und unterstützen jeden Einzelnen bei der Entwicklung seines eigenen Geschäftsmodells. Es gibt bei uns kein „up or out“.





READY TO  
THINK  
DIFFERENTLY?

Go to [orrick.de/DE/careers](https://orrick.de/DE/careers)  
to apply.



## Neugierig? Noch nicht alles geklärt? Lernen Sie uns kennen!

### Das Orrick-Recruitment-Team für Deutschland:



#### DR. NICHOLAS KESSLER

Recruitment Deutschland  
*International Arbitration*  
Düsseldorf  
[nkessler@orrick.com](mailto:nkessler@orrick.com)



#### ADRIAN DENGLER

Recruitment Deutschland  
*M&A und Private Equity*  
München  
[adengler@orrick.com](mailto:adengler@orrick.com)



#### CARSTEN BERNAUER

Recruitment Deutschland  
*Technology Companies Group*  
Düsseldorf  
[cbernauer@orrick.com](mailto:cbernauer@orrick.com)

#### TALENT ROCKET

Besuchen Sie für viele weitere Einblicke unser Profil bei Talent Rocket.

Connect with us on LinkedIn  
[@OrrickGermany](https://www.linkedin.com/company/orrick-germany)

Follow us on Twitter  
[@OrrickCareers](https://twitter.com/OrrickCareers)



Like us on Instagram  
[OrrickCareers](https://www.instagram.com/OrrickCareers)

[orrick.de/DE/careers](https://orrick.de/DE/careers) AMERICAS | EUROPE | ASIA

Orrick, Herrington & Sutcliffe LLP | Heinrich-Heine-Allee 12 | 40213 Düsseldorf | Tel. +49 (0)211 36787-0  
Orrick, Herrington & Sutcliffe LLP | Lenbachplatz 6 | 80333 München | Tel. +49 (0)89 383980-0  
Attorney advertising. As required by New York law, we hereby advise you that prior results do not guarantee a similar outcome.  
© Orrick, Herrington & Sutcliffe (UK) LLP 2023. All rights reserved.

